

CONVOCATORIA N° 04/2026

-I LLAMADO-

ÁREA SOLICITANTE: RECTORADO
VIGENCIA: A PARTIR DE LA ADJUDICACIÓN

MODALIDAD: CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN

CARGO/ CÓDIGO	CANTI- DAD	PERFIL REQUERIDO
PERSONAL DE SERVICIOS III C0426-PP111-PSA-P01	1 (UNO)	Requisitos: Nacionalidad paraguaya. Bachillerato concluido. Experiencia laboral anterior en atención y cuidado de niños (Excluyente). Conocimientos básicos primeros auxilios. Buen estado físico general, capacidad de fuerza ligera y agudeza sensorial. Aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar con espíritu proactivo. Disponibilidad de tiempo completo, inclusive en turno opuesto, según necesidad institucional. Funciones: Realizar cuidado básico e higiene de los niños, asistir durante la alimentación, organizar y acompañar a los niños en los horarios de siesta y descanso. Guiar actividades lúdicas, manualidades, entre otras actividades. Cumplir demás funciones asignadas por el responsable del área del Centro de Desarrollo Infantil de la DGEU.

MONTO MENSUAL: 2.899.048 **OG:** 111 - SUELDOS

CATEGORÍA: H47 **CARGA HORARIA:** 30 HORAS SEMANALES

TÉCNICO III - A C0426-PP111-TCA-P01	1 (UNO)	Requisitos: Nacionalidad paraguaya. Estudiante universitario de la carrera de Arquitectura, Ingeniería Civil o afines (Excluyente). Con experiencia en consultoría de proyectos. Con conocimientos de Programación: Python y Matlab. AutoCAD y dibujo técnico. Análisis de datos con Python. Evaluación de proyectos. Manejo avanzado de paquete office. Idioma Inglés: nivel intermedio (oral y escrito) como mínimo. Disponibilidad de tiempo completo, inclusive en turno opuesto según necesidad institucional y para viajar al interior del país. Funciones: Ejecutar actividades en gestión de proyectos, ya sean nacionales o del extranjero. Elaborar informes técnicos y presentaciones. Apoyar en la planificación y seguimiento del cronograma de implementación, entre otras actividades. Cumplir demás funciones requeridas para el mejor desempeño de los trabajos de la Dirección General de Ordenamiento Territorial e Infraestructura.
--	------------	---

MONTO MENSUAL: 4.523.000 **OG:** 111 - SUELDOS

CATEGORÍA: H52 **CARGA HORARIA:** 30 HORAS SEMANALES

TÉCNICO III - B C04326-PP111-TCB-P01	1 (UNO)	Requisitos: Nacionalidad paraguaya. Poseer título de Técnico Superior en el área de gastronomía, cocina o afines (Excluyente). Experiencia laboral general o pasantías en el área gastronómica. Con conocimientos certificados en cocina, catering y otros vinculados al área (Excluyente). Aptitud para desempeñarse en el cargo y trabajar con espíritu proactivo, con capacidad de trabajo bajo presión. Trato agradable y buena comunicación. Disponibilidad de tiempo completo, inclusive en turno opuesto según necesidad. Funciones: Preparar, cocinar y servir los alimentos a los niños. Mantener la higiene y el orden en la cocina. Vigilar el stock de alimentos en lo que se refiere a condiciones y existencias. Asegurar la correcta higiene y manipulación de los alimentos, entre otras requeridas para el mejor desempeño de sus funciones. Cumplir demás funciones asignadas por el Responsable del área del Centro de Desarrollo Infantil de la DGEU.
---	------------	---

MONTO MENSUAL: 4.523.000 **OG:** 111 - SUELDOS

CATEGORÍA: H52 **CARGA HORARIA:** 30 HORAS SEMANALES

MODALIDAD: CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN

CARGO/ CÓDIGO	CANTI- DAD	PERFIL REQUERIDO
PROFESIONAL III C0426-PP111-PRB-P01	1 (UNO)	<u>Requisitos:</u> Nacionalidad paraguaya. Poseer título de grado de universidad –nacional o extranjera- reconocida y habilitada por autoridad competente, en el área de Ciencias de la Comunicación, Periodismo o afines (Excluyente). Con experiencia laboral de por lo menos tres (3) años en puestos de comunicación institucional, gestión y monitoreo de RRSS y redacción. Con conocimientos de diseño gráfico, edición de materiales audiovisuales, manejo de herramientas Office y de redes sociales. Capacidad para redactar gacetillas de prensa y anuncios. Contar con movilidad propia y equipos (computadora, cámara de fotos y celular gama media). Aptitud para desempeñarse en el cargo, trabajar con espíritu proactivo y bajo presión. Disponibilidad de tiempo completo según necesidad institucional y para viajar al interior del país. <u>Funciones:</u> Realizar gestión y monitoreo de RRSS, redacción de gacetillas de prensa, diseño de materiales audiovisuales, coberturas de prensa conforme a los requerimientos de la Institución; cumplir otras funciones vinculadas por encargo de la Dirección de Relaciones Institucionales y Comunicaciones o la Secretaría General.

MONTO MENSUAL: 4.481.900 **OG:** 111 – SUELDOS
CATEGORÍA: K59 **CARGA HORARIA:** 30 HORAS SEMANALES

BASES Y CONDICIONES GENERALES DE LA CONVOCATORIA:

Los interesados **deberán presentar personalmente, mediante una NOTA DE POSTULACIÓN, en la Mesa de Entradas del Rectorado de la UNA,** en un SOBRE CERRADO LA DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO, **con todas las hojas debidamente foliadas,** haciendo referencia en el mismo al N.º DE CONVOCATORIA, ÁREA SOLICITANTE, CÓDIGO Y DENOMINACIÓN DEL CARGO, según el siguiente detalle:

DOCUMENTACIÓN DE RESPALDO:

- Formulario de Postulación debidamente firmado **(Excluyente).**
- Fotocopia, autenticada **por escribanía pública,** de cédula de identidad civil vigente **(Excluyente).**
- Currículum vitae actualizado y firmado con una (1) foto tipo carné **(Excluyente).**
- Fotocopia de Certificado de Estudios o Títulos de la Educación Media, de Grado/Postgrado obtenidos, **autenticados por escribanía pública,** según perfil requerido **(Excluyente).**
- Declaración Jurada de no hallarse en las inhabilidades previstas en las Leyes y Reglamentos, de no haber sido beneficiado por el Programa de Retiro Voluntario, y de no haberse acogido al Régimen Jubilatorio, a excepción de la docencia y la investigación científica **(Excluyente).**
- Fotocopias de certificados de seminarios, talleres o acciones de capacitación realizados en los últimos 10 años, según requisitos.
- Certificados que acrediten la experiencia laboral del candidato en trabajos anteriores, según perfil requerido.

La DGGDTH no dará curso a las postulaciones que no cumplan con los requisitos establecidos en las BASES Y CONDICIONES GENERALES de la presente convocatoria.

SE EXCLUIRÁ a aquellos postulantes que obtengan o se constate Educación Formal inferior o superior a la solicitada en el perfil requerido, debido a que las mismas están subcalificadas o sobrecalificadas para el cargo, conforme a la normativa vigente.

DOCUMENTOS A SER PRESENTADOS UNA VEZ ADJUDICADO EL PUESTO:

- Certificado original de antecedentes judiciales.
- Certificado original de antecedentes policiales.

PRIMER PERIODO DE POSTULACIÓN: DEL JUEVES 30/07/2026 DESDE LAS 08:00 horas, AL MIÉRCOLES 05/08/2026, HASTA 13:00 horas.-

Los postulantes pueden acceder a la NOTA DE POSTULACIÓN, al FORMULARIO DE POSTULACIÓN, a la DECLARACIÓN JURADA, y al modelo de Curriculum Vitae en la página web institucional, en la dirección electrónica: <https://transparencia.una.py/concurso-y-seleccion-de-personas/>



*Observaciones: De conformidad a lo establecido en las reglamentaciones vigentes, **los postulantes deben acompañar e informarse sobre todo el proceso de concurso, a través del portal de internet de la UNA y/o en los paneles informativos habilitados por el Rectorado.***

Campus, 29 de julio de 2026

CARGO: PROFESIONAL III

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTOS MÍNIMOS	PUNTOS MÁXIMOS
Formación Académica	15	20
– Egresado Universitario (Otras universidades públicas/privadas). – Egresado UNA.		
Otros Estudios	1	15
– Cursos, congresos, acciones de capacitación s/ perfil requerido.	1p. Por cada evento hasta 05	
– Idioma: Guaraní.	Prueba de Guaraní	
Experiencia	1	05
– Experiencia Laboral s/perfil requerido.	1p. Por cada año hasta 05 años	
Conocimiento	1	15
– Prueba de Conocimiento.	Reglamento General de la Función Pública de la UNA (Resolución CSU N° 664-00-2024) y Código de Ética del Rectorado.	
Test	1	10
– Prueba Psicotécnica.		
Entrevista	1	35
– Presentación. – Comunicación. – Conducta.		
TOTAL DE PUNTOS		100

CARGO: TÉCNICO III (A-B)

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTOS MÍNIMOS	PUNTOS MÁXIMOS
Formación Académica	15	20
– Estudiante Universitario (Otras universidades públicas/privadas). – Estudiante UNA.		
Otros Estudios	1	15
– Cursos, congresos, acciones de capacitación s/ perfil requerido.	Ip. Por cada evento hasta 05	
– Idioma: Guaraní.	Prueba de Guaraní	
Experiencia	1	05
– Experiencia Laboral s/perfil requerido.	Ip. Por cada año hasta 05 años	
Conocimiento	1	15
– Prueba de Conocimiento.	Reglamento General de la Función Pública de la UNA (Resolución CSU N° 664-00-2024) y Código de Ética del Rectorado.	
Test	1	10
– Prueba Psicotécnica.		
Entrevista	1	35
– Presentación. – Comunicación. – Conducta.		
TOTAL DE PUNTOS		100

CARGO: PERSONAL DE SERVICIOS III

FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTOS MÍNIMOS	PUNTOS MÁXIMOS
Formación Académica	10	20
– Egresado Educación Escolar Básica. – Egresado Educación Media (Bachiller).		
Otros Estudios	1	10
– Idioma: Guaraní.	Prueba de Guaraní	
Experiencia	1	05
– Experiencia Laboral s/ perfil requerido.	Ip. Por cada año hasta 05 años	
Conocimiento	1	15
– Prueba de Conocimiento.	Reglamento General de la Función Pública de la UNA (Resolución CSU 664-00-2024) y Código de Ética del Rectorado.	
Test	1	10
– Prueba Psicotécnica.		
Entrevista	1	40
– Presentación. – Comunicación. – Conducta.		
TOTAL DE PUNTOS		100